



КАРАР
« 19 » сентябрь 2008й.

№ 504

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
« 19 » сентябрь 2008г.

О мерах по введению новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан

В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан (далее – Положение).

2. Установить, что:

введение новых систем оплаты труда в соответствии с Положением осуществляется в пределах средств местного бюджета, предусмотренных главными распорядителями средств на оплату труда работников подведомственных им муниципальных учреждений, а также средств учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

3. Заработная плата работников муниципальных учреждений муниципального района Ермекеевский район (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Предложить главам сельских поселений муниципального района по мере принятия решений по новым системам оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района Ермакеевский район принять соответствующие решения по муниципальным учреждениям.

5. Настоящее постановление обнародовать на информационном стенде в здании администрации муниципального района Ермакеевский район в течении семи дней.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

7. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации по экономике, строительству и ЖКХ Узун Р.Т.

Глава администрации



Д.Г.Хантимеров

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НОВЫХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЕРМЕКЕЕВСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

1. Новые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан (далее - работники и учреждения), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан, а также настоящим Положением.

2. Новые системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) базовых окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- д) схем окладов (базовых должностных окладов);
- е) тарифной сетки по оплате труда рабочих;
- ж) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Башкортостан;
- з) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Башкортостан;
- и) Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- к) мнения соответствующих профсоюзов.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в

соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений соответствующих отраслей.

4. Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящие в новую систему оплаты труда работников, устанавливаются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми Правительством Республики Башкортостан.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

7. Зарплата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется исходя из средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения и группы по оплате труда.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливается республиканским органом исполнительной власти, в ведении которого находится учреждение, по согласованию с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Министерством финансов Республики Башкортостан.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитываются.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения определяется Министерством труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях, утверждаемым в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

9. Орган исполнительной власти, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

В этих целях органы исполнительной власти муниципального района Ермакеевский район, являющиеся главными распорядителями средств местного бюджета, в ведении которых находятся учреждения, вправе централизовать до 5 процентов ассигнований, выделяемых из бюджета муниципального района на оплату труда работников подведомственных им учреждений, на выплаты стимулирующего характера руководителям указанных учреждений.

Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результатов деятельности учреждения.

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с органом исполнительной власти, в ведении которого находится учреждение.

11. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований бюджета муниципального района, бюджетов муниципальных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований бюджета муниципального района, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом начиная с 1 января 2010 года объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета муниципального района.

Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

Управляющий делами



А.М.Арсланов